

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

AZ OTP ALAPKEZELŐ ZRT. TOBORZÁSI, KIVÁLASZTÁSI ELJÁRÁSÁHOZ

Tisztelt Pályázó!

Köszönjük érdeklődését az **OTP Alapkezelő Zrt.** iránt.

Kérjük, olvassa el adatkezelési tájékoztatónkat, amelynek célja annak biztosítása, hogy megfelelően tájékoztassuk, hogy az összeférhetetlenség vizsgálata céljából hogyan kezeljük a személyes adatokat a kiválasztási eljárás során.

A személyes adatokat az Európai Parlament és a Tanács 2016/679. rendelete (Általános Adatvédelmi Rendelet/GDPR) és az információs önrendelkezési jogról és információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (Infotv.) előírásainak megfelelően kezeljük.

Kérjük, hogy a kiválasztási eljárás során kizárólag a saját, illetve az összeférhetetlenség vizsgálata céljából megadott, a hozzátartozójára vonatkozó valós adatait rögzítse! Kérjük, hogy a feltöltendő pályázati anyagaiban ne adjon meg különleges adatot (vagyis faji vagy etnikai származásra, politikai véleményre, vallási vagy világnézeti meggyőződésre, szakszervezeti tagságra utaló adatokat, genetikai adatokat, egészségügyi adatokat, valamint a szexuális életére vagy szexuális irányultságára vonatkozó adatokat)! Kérjük, hogy amennyiben a kiválasztási eljárás során rögzített adatokban változás történik, úgy azt haladéktalanul, de legkésőbb 2 (kettő) munkanapon belül jelezze!

Kérjük, hogy amennyiben kérdése, észrevétele merülne fel az adatkezeléssel kapcsolatban, forduljon Társaságunkhoz az alábbi elérhetőségek egyikén.

1. AZ ADATKEZELŐ, AZ ADATKEZELŐ ADATVÉDELMI ELÉRHETŐSÉGI ADATAI

Adatkezelő neve: OTP Alapkezelő Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban:

Adatkezelő vagy Társaság)

Székhelye: 1026 Budapest, Riadó u. 5-11.

E-mail címe: office@otpalap.hu

Telefonszáma: (1) 412-8300

Fax: (1) 412-8399

Honlap: www.otpalap.hu

Adatvédelmi elérhetősége:

Postacíme: 1131 Budapest, Babér u. 9.

E-mail címe: adatvedelem@otpalap.hu vagy adatvedelem@otpalapkezelzo.hu

2. AZ ADATKEZELÉSEK KÖZÖS JELLEMZŐI

2.1. AZ EGYES ADATKEZELÉSEKKEL KAPCSOLATOS KÖZÖS INFORMÁCIÓK / AZ EGYES ADATKEZELÉSEKRE VONATKOZÓ KÖZÖS JELLEMZŐK

2.1.1. AZ ADATOK FORRÁSA

Az adatok forrásai az Társasághoz álláspályázatra jelentkező személyek (Érintettek) által a pályázatban (közvetlenül cégünknek történő megküldés, vagy álláshirdetési portálon keresztül vagy ajánlás útján történő jelentkezés során) és a felvételi folyamat során megadott információk.

2.1.2. AZ ÉRINTETTEK KÖRE

Az Érintettek a Társasággal munkaviszonyt létesíteni kívánó természetes személyek (pályázók), illetve a pályázó által az összeférhetetlenségi nyilatkozatban megjelölt hozzátartozói.

2.1.3. AZ ADATKEZELÉS CÉLJA

A Társaság a személyes adatokat a pályázó, munkavállaló és a Társaság közötti összeférhetetlenség megelőzése és kezelése céljából kezeli, annak biztosítása érdekében, hogy a pályázó, munkavállaló személyes érdekei ne ütközzenek a Társaság és ügyfelei üzleti érdekeivel és kötelezettségvállalásaival.

2.1.4. HOZZÁJÁRULÁS, ILLETVE JOGOS ÉRDEK JOGALAP ESETÉN A PÁLYÁZÓT MEGILLETŐ JOG

Felhívjuk a figyelmet arra, hogy amennyiben az adatkezelés jogalapja az egyes adatkezelések esetében a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja szerinti hozzájárulás, abban az esetben a pályázót megilleti a hozzájárulás visszavonásának joga. Amennyiben az adatkezelés jogalapja a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerinti jogos érdek, abban az esetben a pályázót megilleti az adatkezelés elleni tiltakozás joga.

3. A PÁLYÁZÓKAT ÉRINTŐ EGYES ADATKEZELÉSEK

3.1. PÁLYÁZÓK KIVÁLASZTÁSA

ADATKEZELÉS CÉLJA	ADATKEZELÉS JOGALAPJA	KEZELT ADATOK KÖRE	ADATKEZELÉSSSEL ÉRINTETTEK KÖRE
Beérkezett pályázatok értékelése az adott pozícióra legmegfelelőbb jelölt kiválasztása céljából.	Jogos érdek (GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja).	Azonosításra szolgáló adatok (családnév, keresztnév, e-mail cím, telefonszám), jelentkezés típusa, megpályázott állás, szakmai tapasztalat (szakterülete), végzettséghez kapcsolódó adatok (oktatási intézmény neve, megszerzett végzettség megnevezése, terület), nyelvismerethez kapcsolódó adatok (nyelv és annak szintje), bérigény, a pályázó önéletrajzában, motivációs levelében és egyéb dokumentumában feltüntetett személyazonosító adatok, kapcsolattartási adatok, valamint szakmai tapasztalatra, végzettségre, képesítésre, tudományos fokozatra, nyelvvizsgára, nyelvismeretre, képességre, kompetenciára, járművezetői engedélyre	A Profession.hu-n, LinkedIn-en, munkatársi ajánlásból önéletrajzot feltöltők, illetve a Társaság szempontjából megfelelő szakmai tapasztalattal rendelkező személyek, azaz pályázók.

		vonatkozó adatok és egyéb olyan adatok, amelyet a pályázó az álláskereső platform(ok)on nyilvánosságra hoz, előszűrő kérdésekre adott válaszok.	
AZ ADATKEZELŐ JOGOS ÉRDEKE	Az Adatkezelő jogos érdeke, hogy az üres, megüresedett pozíciókra a megfelelő humánerőforrást biztosítsa, és a kiválasztási eljárás keretében kezelje az érintettek személyes adatait. A beérkezett pályázatok értékelése szükséges ahhoz, hogy a Társaság az adott pozícióra legmegfelelőbb jelölteket válassza, és interjút már csak azok esetében folytasson le, akik a benyújtott pályázati anyaguk alapján megfelelőek lehetnek a pozícióra.		

A benyújtott pályázatokat a Társaság toborzási és kiválasztási tevékenységét végző munkatársa a munkakörhöz tartozó elvárt tapasztalatnak, végzettségnek és kompetenciáknak megfelelően értékeli. A kiválasztási eljárás célja az adott pozícióra legalkalmasabb jelölt kiválasztása, ezért a pályázók a Társaságnál többlépcsős szelekciós folyamaton esnek át.

Az adatkezelés során különleges adatok kezelésére nem kerül sor.

3.2. INTERJÚ LEFOLYTATÁSA

ADATKEZELÉS CÉLJA	ADATKEZELÉS JOGALAPJA	KEZELT ADATOK KÖRE	ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA	ADATKEZELÉSSSEL ÉRINTETTEK KÖRE
Interjú lefolytatása a pozícióra legalkalmasabb jelölt kiválasztása céljából.	A kiválasztási eljárás keretében lévő interjú lefolytatása vonatkozásában: Jogos érdek (GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja). A videó interjú megvalósítása esetében: Hozzájárulás (GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja)	Azonosításra szolgáló adatok (név vagy monogram, e-mail), kapcsolattartási adatok (e-mail, telefonszám), megpályázott munkakör / pozíció, jelenlegi munkahely / pozíció, nyelvtudás, fizetési igény, felmondási idő, tapasztalat, váltási szándék, szakmai vélemény, a pályázó által rendelkezésre bocsátott pályázati anyag tartalma, az interjú során megismert információk, a jegyzőkönyv / jegyzet tartalma, interjú értékelésére vonatkozó információk. Videó interjú esetén kép- és hangfelvétel, előszűrő kérdésekre adott válaszok, interjú eredménye. A kép- és hangfelvétel nem kerül rögzítésre az Adatkezelő által.	A jegyzetek, jegyzőkönyvek, értékelő lap és értékelés vonatkozásában a próbaidő leteltéig. Adatkezelő a videó interjún elhangzott információkat a felvételi időszak lezártaig vagy az érintett hozzájárulásának visszavonásáig őrzi meg.	A Társasághoz azon pályázatot benyújtott személyek, akik interjún vesznek részt.
AZ ADATKEZELŐ JOGOS ÉRDEKE	Az interjú lefolytatása szükséges ahhoz, hogy az Adatkezelő, mint munkaadó találkozzon a potenciális munkavállalóval. A felvételi interjún a pályázó szakmai tudásának, kompetenciáinak, elvárásainak és beilleszkedési valószínűségének felmérése történik, mely szükséges ahhoz, hogy az Adatkezelő ki tudja választani a megfelelő humánerőforrást az adott pozícióba. A vezetői és a szakterület képviselője vagy képviselői általi interjú célja a jelölt előző munkatapasztalatának, a pozíció szempontjából releváns szaktudásának, ismereteinek és képességeinek feltérképezése, motivációjának megismerése, az adott munkahelyi közösséghez és a pozíció egyedi sajátosságaihoz való illeszkedés vizsgálata.			

Az eljárás során interjúra kerül sor. A pályázatuk alapján a munkakörre / pozícióra alkalmasnak ítélt jelöltek interjún vesznek részt. Az interjú célja a pályázó tapasztalati hátterének, előző munkatapasztalatának, a pozíció szempontjából releváns szaktudásának, ismereteinek és képességeinek, motivációjának, pozícióval kapcsolatos elvárásainak és szervezeti és a pozíció egyedi sajátosságaihoz való illeszkedésének feltérképezése, a kiválasztási döntés támogatása és a megalapozott döntés meghozatala.

A kiválasztási eljárás során az interjúról jegyzet és/vagy jegyzőkönyv és/vagy értékelő lap és/vagy értékelés készülhet a döntés meghozatala érdekében.

3.3. SZAKMAI TUDÁS ÉS KOMPETENCIA FELMÉRÉSE

ADATKEZELÉS CÉLJA	ADATKEZELÉS JOGALAPJA	KEZELT ADATOK KÖRE	ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA	ADATKEZELÉSSSEL ÉRINTETTEK KÖRE
A pályázók szakmai tudásának és kompetenciáinak felmérése a munkaköri alkalmasság mérése és a kiválasztási döntés támogatása érdekében.	Hozzájárulás (GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja).	Név, kapcsolattartási adat (e-mail), szakmai feladat során adott válaszok, megoldás és azok eredménye, feladat eredménye, teszt típusa, teszt eredménye, tesztelés dátuma, teszt értékelése.	Az adatkezelésre a kompetencia mérés vonatkozásában a próbaidő leteltéig, vagy az érintett hozzájárulásának visszavonásáig kerül sor.	A Társasághoz, mint munkáltatóhoz pályázók, akik a szakmai tudás és kompetencia felmérésben részt vesznek.

A szakmai tudás és kompetencia mérése szakmai, a munkakörhöz igazodó feladatok elvégzésével történik.

3.3.1. AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA

Az adatkezelés időtartama azon pályázó esetében, aki nem kerül alkalmazásra, a pályázati eljárás lefolytatását követő 1 év az érintett hozzájárulása esetén.

Az adatkezelés időtartama azon pályázó esetében, aki alkalmazásra kerül, azonban a jogviszonya a próbaidő alatt megszűnik, a jogviszony megszűnéséig tart.

Az adatkezelés időtartama azon pályázó esetében, aki alkalmazásra kerül, azonban a jogviszonya próbaidő lejártát követően, azonban 1 éven belül szűnik meg a jogviszonya, a jogviszony megszűnéséig tart.

Az adatkezelés időtartama azon pályázó esetében, aki alkalmazásra kerül, azonban jogviszonya nem szűnik meg 1 éven belül, akkor a felmérést követő 1 évig tart.

3.4. ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG VIZSGÁLATA

ADATKEZELÉS CÉLJA	ADATKEZELÉS JOGALAPJA	KEZELT ADATOK KÖRE	ADATKEZELÉSSSEL ÉRINTETTEK KÖRE
A pályázó és a Társaság közötti összeférhetetlenség megelőzése és kezelése, annak biztosítása érdekében, hogy a pályázó személyes érdekei ne ütközzenek a Társaság és ügyfelei üzleti	Jogos érdek (GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján).	Saját személyazonosító és összeférhetetlenségi nyilatkozatban megadott egyéb adatok (név, születési név, anyja születési neve, születési hely, születés időpontja). Fennálló gazdasági társaság / vállalkozás / alapítvány / egyesület / önkormányzati érdekelttség esetén: a nyilatkozattal érintett vállalkozás / szervezet (alapítvány, egyesület) neve, székhelye, cégjegyzékszám / nyilvántartási száma, adószáma, tevékenysége, honlapcíme betöltött tisztség / tagság egyéb érintettség, betöltendő / betöltött munkakör, a tevékenység végzéséhez szükséges napi átlag	A Társasággal munkaviszonyt létesíteni kívánó természetes személyek (pályázók), illetve a pályázó által az összeférhetetlenségi nyilatkozatban megjelölt hozzátartozói.

érdekeivel és kötelezettségvállalásaival.		munkaórák száma, tulajdonosi részesedés jellege, mértéke (%) egyéb, a megjegyzés rovatban megosztott adat. Az OTP Bankcsoporttal fennálló, vagy korábban fennállt üzleti kapcsolat esetén: érintett vállalkozás neve, érintett OTP Bankcsoporttag neve, üzleti kapcsolat rövid leírása, kezdő és záró időpontja, egyéb, a megjegyzés rovatban megosztott adat. További munkavégzésre irányuló jogviszony esetén a nyilatkozattal érintett vállalkozás/szervezet neve, székhelye, cégjegyzékszáma / nyilvántartási száma, adószáma, tevékenysége, honlapcíme betöltött tisztség / tagság egyéb érintettség, betöltendő / betöltött munkakör, a tevékenység végzéséhez szükséges napi átlag munkaórák száma, az OTP Bankcsoporttal szerződéses viszonyban van, jogviszony típusa, jogviszony kezdete, vége, egyéb, a megjegyzés rovatban megosztott adat OTP Bankcsoporttal munkaviszonyban álló vagy egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonnyal rendelkező hozzátartozó, vagy a nyilatkozóval egyéb magánjellegű kapcsolatban álló személy esetén: nyilatkozattal érintett törzsszáma, neve, anyja neve az, születési helye, ideje, kapcsolat jellege, az érintett OTP Bankcsoporttag neve. Hozzátartozónak vagy a nyilatkozóval egyéb magánjellegű kapcsolatban álló személynek az OTP Bankcsoport beszállítójaként működő vállalkozásban tulajdoni részesedése vagy vezető tisztsége esetén: az érintett beszállító vállalkozás neve, székhelye, nyilvántartási/adószáma, tevékenységi köre, honlapja, a nyilatkozóval egyéb magánjellegű kapcsolatban álló személy neve, anyja neve, születési helye és ideje, kapcsolat jellege, nyilatkozóval egyéb magánjellegű kapcsolatban álló személy tulajdoni részesedésének mértéke és/vagy betöltött vezető tisztsége. Hozzátartozóval/nyilatkozóval egyéb magánjellegű kapcsolatban álló személy pénzügyi szolgáltatás közvetítésével foglalkozó ügynökben fennálló érdekeltsége esetén: az érintett ügynök neve, székhelye, nyilvántartási/cégjegyzékszáma, adószáma, tevékenységi köre, az OTP Bankcsoporttal szerződéses viszonyban van, honlapja. Hozzátartozóval/nyilatkozóval egyéb magánjellegű kapcsolatban álló személy neve, anyja neve, születési helye és ideje, hozzátartozói kapcsolat jellege hozzátartozó érdekeltségének jellege. A nyilatkozattételt megelőző 3 évben, vagy annak időpontjában folytatott nyilvános médiamegjelenés (sajtónyilatkozat, publikáció, televíziós vagy rádióműsor szereplés, nyilvános podcast, vlog, blog, stb. véleményvezér (influencer), márkanyagköveti vagy hasonló tevékenység esetén: megjelenés címe; csatorna, kiadó; tartalom témája; elérhetősége; megjelenés ideje, időszaka aktív vagy lezárt tevékenység; tevékenység részletes leírása.	
AZ ADATKEZELŐ JOGOS ÉRDEKE	A jogszabályokban és az Adatkezelő belső szabályában előírt érdekösszeütközések vizsgálata és kezelése. Az Adatkezelő jogos gazdasági érdekének érvényesítése, a döntés előkészítésben és meghozatalában való személyek összeférhetetlenségének kiszűrése, a reputációs kockázat csökkentése.		

A Társaságnál belső szabályzat rendelkezik a társasági működés különböző területein felmerülő összeférhetetlenségről. A Társaság a toborzási folyamat során ennek megfelelően nyilatkozatot kér a pályázóktól az összeférhetetlenségi helyzetek kiszűrése érdekében.

Összeférhetetlenség fennállása esetén – a munkaviszony létesítését megelőzően – a Vezérigazgató hatáskörébe tartozik az összeférhetetlenséggel kapcsolatos döntések meghozatala, és annak mérlegelése, hogy az egyes esetek sérthetik, vagy veszélyeztethetik-e a Társaság jogos gazdasági érdekeit. A Vezérigazgató a döntését a Compliance Officer javaslatának figyelembevételével hozza meg.

Amennyiben a Vezérigazgató úgy rendelkezik, hogy a jövőbeni munkavállaló egyéb jogviszonya/érdekeltsége a Társaságnál végzendő tevékenységével összeférhetetlen, az összeférhetetlennek minősülő helyzetet a belépést megelőzően fel kell oldani, és annak tényét a munkáltató felé igazolni szükséges.

3.4.1. AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA

Amennyiben a pályázóval munkaviszony létesítésére kerül sor, akkor a pályázó összeférhetlenségi témakörben tett nyilatkozata a pályázó munkaügyi anyagában kerül elhelyezésre és tárolásra. Az összeférhetlenségi nyilatkozat és az abban szereplő adatok 5 évig kerülnek megőrzésre.

Amennyiben a pályázóval munkaviszony létesítésére nem kerül sor, akkor a pályázó összeférhetlenségi témakörben tett nyilatkozata a pályázat benyújtásától számított 1 évig kerül megőrzésre, tekintettel arra, hogy az az egységes nyilatkozat részét képezi. Az összeférhetlenséggel kapcsolatban tett nyilatkozat adatai a toborzási, kiválasztási folyamatot támogató informatikai rendszerben azonban nem kerülnek tárolásra.

3.5. AJÁNLATTÉTEL ÉS ANNAK ELFOGADÁSA

ADATKEZELÉS CÉLJA	ADATKEZELÉS JOGALAPJA	KEZELT ADATOK KÖRE	ADATKEZELÉSEL ÉRINTETTEK KÖRE
A kiválasztási eljárásban ajánlattételi engedély, ajánlattétel és annak elfogadása.	Jogos érdek (GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján).	<u>Az ajánlattételi engedély vonatkozásában:</u> Név, e-mail cím, telefonszám, munkakör-igénylés azonosító száma, munkakör, vállalat, divízió / régió, igazgatóság, főosztály / fiók, osztály, belépés dátuma, karrierszint, lojalitás beszámítás kezdő dátuma, pénznem, minimum és maximum havi alaphír, bértétel, terhelési kategória kiegészítés, vezetői korrekció, befejező dátum, besorolási bér összesen, mozgó juttatás mértéke, pozíció azonosító, ki helyett tölti be a pozíciót, megjegyzés, próbaidőre vonatkozó információk, szerződéstípus, határozott idejű szerződés záródátuma, személyi csoport, személyi kör, munkarend, munkaidő keret, határozott idejű vezetői megbízás záró dátuma, határozott munkakör záró dátuma, heti munkaidő, KSZ szerinti besorolás, teljes foglalkoztatás, TMD, távmunka, versenyzáradék, pótlékra vonatkozó információk, bérelemek, további munkaadók, egyéb speciális feltétel. <u>Az ajánlattétel és annak elfogadása vonatkozásában:</u> Név, kapcsolattartási adat (e-mail), szervezeti egység, munkakör / pozíció, alaphír, jogviszony időtartama, munkavégzés ideje, próbaidő, egyéb juttatások, munkaviszony várható kezdete, ajánlat elfogadása / elutasítása.	A Társasághoz, mint munkáltatóhoz pályázó, aki részére a Társaság ajánlatot tesz.
AZ ADATKEZELŐ JOGOS ÉRDEKE	Az ajánlattétel és az ahhoz kapcsolódó adatkezelés szükséges ahhoz, hogy a pályázó visszajelzést kapjon arról, hogy az Adatkezelő munkaviszonyt kíván létesíteni vele, ezzel megerősítve a munkaviszony létrehozásának szándékát. Az érintett az ajánlatra kétféleképpen tud reagálni, így azt elfogadja vagy elutasítja. Az ajánlat a felek szándékát jogi erővel erősíti meg. Ezzel tudja az Adatkezelő a megfelelő időben a humánerőforrás biztos rendelkezésre állását biztosítani.		

A kiválasztási eljárás során a pályázók több lépcsős szelekciós folyamaton esnek át, amelynek eredményeként a pozícióra / munkakörre alkalmasnak ítélt pályázó részére a Társaság ajánlatot tesz. A pályázónak lehetősége van az ajánlatot elutasítani vagy elfogadni.

3.6. FOGLALKOZÁS EGÉSZSÉGÜGYI VIZSGÁLAT

ADATKEZELÉS CÉLJA	ADATKEZELÉS JOGALAPJA	KEZELT ADATOK KÖRE	ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA	ADATKEZELÉSSSEL ÉRINTETTEK KÖRE
A munkaviszony létesítéséhez szükséges munkaköri orvosi alkalmasság felmérése, nyilvántartása, és az ezzel kapcsolatos vizsgálat megszervezése (időpont- és helyszínegyeztetés, valamint a vizsgálat lebonyolítása).	Jogos érdek (GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján).	Személyazonosító és elérhetőségi adatok: titulus, név, nem, születési dátum, lakcím, TAJ szám, mobil telefonszám. Munkaköri adatok: foglalkozás egészségügyi kategória, munkakör, FEOR, belépés dátuma, szervezeti egység megnevezés, telephely, foglalkozás egészségügyi vizsgálat helye, kapcsolattartó adatai. Foglalkozás egészségügyi alkalmassági vizsgálat: vizsgálaton való részvételt igazoló dokumentum, vizsgálat dátuma, vizsgálat eredménye, vizsgálat érvényessége.	A foglalkozás egészségügyi vizsgálatot igazoló dokumentum és azon szereplő adatok 2. év végéig kerülnek megőrzésre.	Azon pályázó, akinek a toborzás, kiválasztási eljárás során a Társaság ajánlatot tett jogviszony létesítése céljából és a pályázó az ajánlatot elfogadta.
AZ ADATKEZELŐ JOGOS ÉRDEKE	Az Adatkezelő ahhoz, hogy biztosítani tudja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit, ehhez szükséges orvosi szakvélemény alapján a leendő munkavállaló egészségügyi és a munkakör sajátosságait figyelembe venni. Így szükséges a foglalkozás egészségügyi alkalmasság felmérése, valamint az ezzel kapcsolatos vizsgálat megszervezése.			

3.6.1. AZ ADATKEZELÉS LEÍRÁSA

A kiválasztási eljárás során az Adatkezelő, mint a pályázó személy lehetséges munkáltatója a munkaviszony létesítéséhez szükséges munkaköri orvosi alkalmasság felmérése, nyilvántartása, valamint az ezzel kapcsolatos vizsgálat megszervezése (időpont- és helyszínegyeztetés, valamint a vizsgálat lebonyolítása) érdekében és céljából kezeli és átadja az ajánlatot elfogadó személy adatait a foglalkozás egészségügyi vizsgálatot végző partner részére.

3.6.2. AZ ADATOK CÍMZETTJEI

A foglalkozás egészségügyi alkalmassági felmérés vonatkozásában a Társaság, **Budai Egészségközpontot** (székhely: 1126 Budapest, Királyhágó utca 1-3. telefon: 1 489 5200), mint önálló adatkezelő részére továbbít személyes adatokat (személyazonosító adatok, magán mobiltelefonszám, TAJ szám, munkakör és arra vonatkozó információ, szervezeti egység, foglalkozás egészségügyi kategória, első munkanap dátuma, vizsgálat helye, kapcsolattartó).

A külső álláskereső felületek vagy platformok üzemeltetői, egyéb ajánló személyek önálló adatkezelők. Az elektronikus felületeken történő tevékenységekhez, valamint a munkatársi ajánláshoz kapcsolódó adatkezelésekért a platformok, valamint az ajánló személyek felelnek közvetlenül.

4. AZ ÉRINTETT ADATKEZELÉSEL KAPCSOLATOS JOGAI ÉS JOGORVOSLATI LEHETŐSÉGEI

Az érintett – az Általános Adatvédelmi Rendelet 12-21. cikkei szerint – kérelmezheti az adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatokhoz való hozzáférést, azok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, továbbá joga van az adatkezeléssel szemben tiltakozni.

Az érintett az Általános Adatvédelmi Rendeletben meghatározott jogai megsértése esetén panasszal fordulhat az adatkezelőhöz az 1. pontban meghatározott elérhetőségeken.

Az érintettet az alábbi jogok illetnek meg:

4.1. HOZZÁJÁRULÁS VISSZAVONÁSÁHOZ VALÓ JOG

Az érintett jogosult arra, hogy hozzájáruláson alapuló adatkezelés esetén a hozzájárulását bármikor visszavonja. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.

4.2. HOZZÁFÉRÉSHEZ VALÓ JOG

Jogod van ahhoz, hogy tájékoztatást kapjál arról, hogy a személyes adatait kezeljük-e, továbbá ahhoz is jogod van, hogy a következő információkat megismerjed:

- az adatkezelés célját vagy céljait;
- a kezelt személyes adataidnak kategóriáit;
- azok körét, akiknek a személyes adataidat továbbítjuk, különös tekintettel azokra az esetekre, amikor a személyes adataidat harmadik országba vagy nemzetközi szervezethez továbbítjuk;
- a személyes adatok kezelésének tervezett időtartamát;
- azokat a közigazgatási vagy igazságszolgáltatási szerveket, amelyeknél panasszal élhetsz;
- amennyiben nem Tőled közvetlenül származnak a személyes adatok, akkor annak a forrását;
- annak a tényét, hogy a személyes adataidat automatizáltan kezeljük, azaz egy olyan eljárásban, amelynek során a személyes adatokat a Te személyedhez fűződő bizonyos személyes jellemzők értékelésére, elemzésére vagy előrejelzésére használjuk. Személyes jellemzők lehetnek például a munkahelyi teljesítményed, a gazdasági helyzeted, az egészségi állapotod, a személyes preferenciáid, az érdeklődésed, a megbízhatóságod, a viselkedésed, a tartózkodási helyed vagy a mozgásod.

A személyes adataidról egy alkalommal ingyenes másolatot kérhetsz, illetve, ha elektronikusan adtad be a kérelmedet, akkor jogod van arra, hogy olyan elektronikus formátumban kaphassad meg a másolatot, amelyet széles körben használnak, kivéve, ha más formátumban kéred és annak a teljesítésére az adatkezelő képes. Felhívjuk a szíves figyelmet arra, hogy a másolat készítését megtagadhatjuk, amennyiben az más érintettek jogaira és szabadságára nézve hátrányos helyzetet teremthet.

4.3. HELYESBÍTÉSHEZ VALÓ JOG

Jogosult vagy arra, hogy kérésedre az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a Rád vonatkozó pontatlan személyes adatokat. Figyelembe véve az adatkezelés célját, ahhoz is jogod van, hogy kérjed a hiányos személyes adataidnak a kiegészítését.

4.4. TÖRLÉSHEZ VALÓ JOG

Jogosult vagy arra, hogy kérésedre az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül törölje a Rád vonatkozó személyes adatokat.

Az Adatkezelő köteles arra, hogy a Rád vonatkozó személyes adatokat indokolatlan késedelem nélkül törölje, ha az alábbi indokok valamelyike fennáll:

- a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat gyűjtötték vagy más módon kezelték;
- visszavonod a hozzájárulásodat, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja;
- az adatkezelés jogalapja jogos érdek, közérdek vagy közhatalmi jogosítvány, és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre, vagy
- ha a személyes adatok kezelése közvetlen üzletszerzés érdekében történik, jogosult vagy arra, hogy bármikor tiltakozzál a Rád vonatkozó személyes adatok e célból történő kezelése ellen;
- a személyes adatokat jogellenesen kezelték;
- a személyes adatokat az adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell;
- a személyes adatok gyűjtése 16. életévét be nem töltött kiskorú személyes adataival összefüggésben és az információs társadalommal összefüggő szolgáltatások kínálásával kapcsolatosan került sor.

Az adattörlési kérelmet nem lehet teljesíteni, amennyiben az adatkezelés szükséges. Az adatkezelés szükséges az alábbi célok elérése érdekében:

- a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából;
- a személyes adatok kezelését előíró, az Adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jog szerinti kötelezettség teljesítése, illetve közérdekből vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlása keretében végzett feladat végrehajtása céljából;
- az adatkezelésre egészségügyi vagy munkahelyi egészségügyi célokból, valamint népegészségügyi közérdekből kerül sor.
- A személyes adatok kezelése közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból történik és a személyes adatok törlése valószínűsíthetően lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné ezt az adatkezelést;
- vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez.

4.5. AZ ADATKEZELÉS KORLÁTOZÁSA (ZÁROLÁS)

Jogosult vagy arra, hogy kérésedre az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül:

- vitatod a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az Adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
- az adatkezelés jogellenes, azonban ellenzed az adatok törlését, és ehelyett kéred azok felhasználásának korlátozását;
- az adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de igényled azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
- az adatkezelés jogalapja jogos érdek, közérdek vagy közhatalmi jogosítvány és tiltakozol az adatkezelés ellen;

- ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e a Te jogos indokaiddal szemben.

4.6. TILTAKOZÁS AZ ADATKEZELÉS ELLEN

Jogosult vagy arra, hogy a saját helyzeteddel kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzál a személyes adataidnak a jogos érdeken, közérdeken vagy közhatalmi jogosítványon alapuló kezelése ellen, ideértve a profilalkotást is. Ebben az esetben az Adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha az Adatkezelő bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek a Te érdekeiddel, jogaiddal és szabadságaiddal szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

Ha a személyes adatok kezelése közvetlen üzletszerzés érdekében történik, jogosult vagy arra, hogy bármikor tiltakozzál a Rád vonatkozó személyes adatok e célból történő kezelése ellen, ideértve a profilalkotást is, amennyiben az a közvetlen üzletszerzéshez kapcsolódik. A személyes adatok a továbbiakban e célból nem kezelhetők.

A tiltakozáshoz való jogot műszaki előírásokon alapuló automatizált eszközökkel is gyakorolhatod.

Ha a személyes adatok kezelésére tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból kerül sor, jogosult vagy arra, hogy a saját helyzeteddel kapcsolatos okokból tiltakozhassál a Rád vonatkozó személyes adatok kezelése ellen, kivéve, ha az adatkezelésre közérdekű okból végzett feladat végrehajtása érdekében van szükség.

4.7. JOGÉRVÉNYESÍTÉS

Érintettként továbbá panaszt tehetsz a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál is (<http://naih.hu/>; 1055 Budapest, Falk Miksa u. 9-11.; Postacím: 1363 Budapest, Pf.: 9.; Telefon: +36-1-391-1400; Fax: +36-1-391-1410; E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu). Jogod van más, így különösen a szokásos tartózkodási helyed szerinti európai uniós tagállamban létrehozott, felügyeleti hatóságnál is panaszt tenni.

Az adatkezelővel szemben bíróság előtt is indítható per a személyes adatok kezelésére vonatkozó szabályok megsértése miatt. Az érintett a pert a Fővárosi Törvényszék előtt vagy a lakóhelyed szerinti törvényszék előtt is megindíthatod. Magyarországon a törvényszékek elérhetősége a következő linken található: <http://birosag.hu/torvenyszekek>. Amennyiben az érintett szokásos tartózkodási helyed az Európai Unió más tagállamában van, akkor a per a szokásos tartózkodási hely szerinti tagállam hatáskörrel és illetékességgel rendelkező bírósága előtt is megindítható.

Budapest, 2026. február 19.